

## Feedbackformulier

Naam feedbackontvanger:

Ingevuld door:

Datum:

--

←	Laag = weinig	Hoog = veel	→
1	2	3	4

### Contactueel

Luistert naar anderen, gaat met respect met anderen om, toont belangstelling en empathie en zorgt voor een positieve sfeer.

Score:

1	2	3	4
---	---	---	---

Uitleg:

--

### Samenwerken

Overlegt met teamleden, staat open voor ideeën van anderen, werkt mee aan groepstaken en helpt anderen wanneer nodig.

Score:

1	2	3	4
---	---	---	---

Uitleg:

--

### **Zelfstandigheid**

Neemt zelf beslissingen, bepaalt wanneer hij/zij zelf een beslissing moet nemen en wanneer overleg met anderen noodzakelijk is.

Score:

1	2	3	4
---	---	---	---

Uitleg:

--

### **Verantwoordelijkheid**

Komt afspraken na, volgt procedures en regels op, overziet de gevolgen van het eigen handelen, is aanspreekbaar op gedrag en kan dit onderbouwd verantwoorden.

Score:

1	2	3	4
---	---	---	---

Uitleg:

--

### **Stressbestendigheid**

Blijft presteren en doelgericht werken onder psychologische en/of tijdsdruk.

Score:

1	2	3	4
---	---	---	---

Uitleg:

--

**Zelfreflectie**

Is zich bewust van denken, voelen en handelen en de invloed ervan op zijn/haar functioneren.

Score:

1	2	3	4
---	---	---	---

Uitleg:

--

**Zelfhantering**

Kan omgaan met feedback en weet dit om te zetten om zijn/haar eigen functioneren te verbeteren.

Score:

1	2	3	4
---	---	---	---

Uitleg:

--

**Doorzettingsvermogen**

Blijft werken aan vooraf gestelde doelen en laat zich niet leiden door negatieve factoren.

Score:

1	2	3	4
---	---	---	---

Uitleg:

--

**Assertiviteit**

Stelt vragen als er onduidelijkheden zijn, neemt initiatief bij gesprekken en meetings, heeft een overtuigende argumentatie.

Score:

1	2	3	4
---	---	---	---

Uitleg: